



Capacitación/Evaluación en el trabajo

1. Datos del Evaluado

Nombre:	
Puesto Actual	
No. de Licencia y Clase	

Capacitación / Evaluación en el trabajo para el alcance de:	
Área:	
Dirección:	

2. Datos del Evaluador

Nombre:	
Puesto Actual	

2. Evaluación de habilidades y competencias

Instrucciones: Anotar en cada casilla el nivel de habilidad y competencia detectado. Para cada tema evaluado registrar, en la columna de Observaciones, la retroalimentación que correspondiera respecto a los resultados no satisfactorios.

Niveles de habilidad y conocimientos

Niveles de Habilidad	Habilidad	Calificación
0	<p>No está familiarizado con el tema.</p> <ul style="list-style-type: none"> Desconoce el tema, o con limitaciones. 	NO SUFICIENTE
1	<p>Está familiarizado con el tema y sus principales elementos</p> <ul style="list-style-type: none"> Está familiarizado con aspectos básicos del tema Es capaz de describir el tema, usando palabras comunes y ejemplos. Debe ser capaz de usar términos típicos del tema 	SUFICIENTE
2	<p>Conoce el tema y aspectos prácticos y teóricos del tema, y tiene la habilidad de aplicar el conocimiento</p> <ul style="list-style-type: none"> Debe poder comprender los fundamentos teóricos del tema. Debe poder dar una descripción general del tema utilizando ejemplos apropiados. Debe poder leer y comprender bocetos, dibujos y esquemas describiendo el tema. Debe poder aplicar sus conocimientos de manera práctica utilizando procedimientos 	SATISFACTORIO
3	<p>Tiene conocimientos detallados de los aspectos prácticos y teóricos del tema, con una capacidad de combinar y aplicar los elementos separados del conocimiento de una manera lógica y comprensible.</p> <ul style="list-style-type: none"> Debe conocer la teoría del tema y su interrelación con otros temas Debe ser capaz de dar una descripción del tema usando fundamentos teóricos y ejemplos específicos Debe entender y ser capaz de usar fórmulas matemáticas relacionadas con el tema Debe ser capaz de leer entender y preparar dibujos simples o esquemas describiendo el tema Debe ser capaz de aplicar el conocimiento de una forma práctica causando instrucciones del fabricante Debe ser capaz de interpretar resultados, y aplicar acciones correctivas apropiadamente 	ÓPTIMO



Capacitación/Evaluación en el trabajo

TAREA	Nivel de Habilidad	Observación	Firma de Evaluador	Firma del Evaluado	Periodo de Evaluación	
					De: dd/mmm/ aa	A: dd/mmm/ aa

NOTA: El tipo de preguntas dependerá de la evaluación ya sea para técnico aeronáutico o para inspector (control de calidad) y están bajo la administración y control del Gente de Planeación de la Producción y Control de Calidad o su designado.



Capacitación/Evaluación en el trabajo

4. Resultado de la Evaluación

El Sr : _____

Cuenta con las Competencias y aptitudes requeridas para efectuar las tareas mencionadas en este OJT.

NO Cuenta con las Competencias y aptitudes requeridas para efectuar las tareas mencionadas en este OJT.

Cuenta con las Competencias y aptitudes requeridas para efectuar las tareas mencionadas en este OJT pero con las siguientes limitaciones:

Recomendaciones:

Nombre del Evaluador: _____ Firma: _____

Fecha _____

5. Evaluado:

Nombre del Evaluado: _____ Firma: _____